

Atelier 2000: Adfærdskodeks

Atelier 2000 Uniforms-skrædderi A/S er et moderne skrædderi, der fremstiller specialbeklædning som uniformer og kostumer. Hos Atelier 2000 er vi meget bevidste om at vores forretning kan påvirke samfundet og miljøet gennem produkternes hele levetid. De fleste miljømæssige, etiske og sociale problemstillinger optræder i forbindelse med produktion af fibre, stoffer, farvning, syning og transport – og det er her vi skal forholde os til dem.

Vi tager vores ansvar seriøst og foretager de nødvendige handlinger for hele tiden at fremme og forbedre de miljømæssige og sociale forhold i forbindelse med vores forretning.

Vi vælger forretningspartnere der følger lignende retningslinjer med henblik på en ansvarsfuld og bæredygtig praksis.

Atelier 2000s adfærdskodeks bygger på de ti principper af FNs Global Compact, som omfatter menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og korrupsionsbekæmpelse.

Vi forventer at alle vores leverandører og underleverandører overholder de lovmæssige krav i deres land, og opfylder de krav der er bekræftet nedenfor.

Krav til leverandører

1. Menneskerettigheder og korrupsionsbekæmpelse

Virksomheden skal arbejde imod korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

Virksomheden skal fremme og respektere menneskerettighederne, og sikre at den ikke gør sig medskyldig i overtrædelsen af menneskerettigheder.

2. Arbejdstagerrettigheder:

Børnearbejde

Definition: *Børnearbejde er arbejde der ikke kan accepteres, fordi de involverede børn er for unge og burde*

være i skole, eller fordi det arbejde de udfører, er upassende for børn og kan skade dem alvorligt.

Børnearbejde ifølge denne definition kan ikke accepteres.

Børn som er under den skolepligtige alder, eller under aldersgrænsen tilladt af den lokale lovgivning eller af arbejdsnormerne udstukket af International Labour Organisation, skal ikke beskæftiges medmindre det sker i henhold til de neden under beskrevne betingelser for ansvarligt børnearbejde.

Ansvarligt børnearbejde

Definition: *Ansvarligt børnearbejde refererer til børn under 15 år, som udfører let arbejde på deltid uden for skoletiden og med tilladelse fra forældre eller formynder.*

Tvangsarbejde

Tvangsarbejde i enhver form, såsom gældsbinding, menneskehandel og andre former for moderne slaveri er ikke tilladte.

Disciplinære sanktioner som fører til at ansatte holdes fanget økonomisk, fysisk eller på anden vis må ikke bruges som straf.

Helbred og sikkerhed

Alle ansatte skal være garanteret et sikkert og sundt arbejdsmiljø baseret på landets regler og love. Virksomheden skal derfor mindst garantere, at:

- der er procedurer for sikkerhed og sundhed i henhold til landets love, og arbejdspladsen er udstyret på en måde, så eventuelle sundheds- og sikkerhedsstruende situationer kan håndteres korrekt.
- de ansatte er informeret om sikkerheds- og sundhedsprocedurerne, og instrueret i brugen af det tilhørende udstyr.
- sikkerheds- og sundhedsudstyr skal være korrekt installeret og vedligeholdt, og skal altid være funktionsdygtigt.

- der er passende lysforhold, ventilation samt nødudgange til rådighed, der er nemt tilgængelige.
- alle farlige substanser skal være tydeligt mærket, opbevaret, brugt og bortskaffet i henhold til instruktionerne fra leverandøren og uddannet personale.

Arbejdstid

Landets regler og love vedrørende fuldtids- og overarbejde skal følges.

3. Ligestilling, diskriminering og forsamlingsfrihed

Ansatte må ikke diskrimineres på grund af deres race, religion, national herkomst, alder, seksuel orientering eller køn, og skal behandles i henhold til færdigheder og kvalifikationer i forbindelse med arbejdet.

Det skal være tilladt for de ansatte at danne eller blive medlem af foreninger der fremmer deres interesser på arbejde, og virksomheden skal anerkende disse foreninger og deres ret til kollektiv repræsentation. Det skal ligeledes være tilladt for ansatte, ikke at blive medlem af sådanne foreninger.

Kulturelle forskelle bliver accepteret og respekteret.

Virksomheden skal opretholde forsamlingsfriheden, og oprigtigt anerkende retten til kollektiv forhandling.

4. Miljø

Virksomheden skal være bevidst om, og som et minimum overholde landets gældende lovgivning på miljøområdet.

I nogle tilfælde er landets lovgivning på miljøområdet meget svag, og virksomheden skal gøre hvad den kan for at reducere affald, energiforbrug og forurening af grundvand, luft og jord i de forskellige processer i produktets levetid, samt undlade brugen af forbudte substanser.

Atelier 2000s "Environmental Requirements Guide" indeholder restriktioner ved brug af kemikalier og en liste af forbudte kemikalier og substanser, som ikke må bruges af leverandører og underleverandører. Guiden indeholder også retningslinjer for at reducere udslip til luft, vand og jord i de forskellige produktionsprocesser.

Virksomheder der har en licens af det Europæiske Ecolabel eller et andet tilsvarende ISO type 1 Certifikat, behøver ikke dokumentere de miljømæssige kriterier.

5. Generelle krav

Leverandøren skal samarbejde engageret med Atelier 2000 for at sikre, at de ovenpå opstillede krav bliver fulgt og på forespørgsel dokumenteret.

Leverandøren anerkender, at han skal sikre at underleverandører, der er involverede i produktionen af Atelier 2000s produkter informeres om Atelier 2000s Adfærdskodeks, og opfylder kravene.

Kontakt vedr. Adfærdskodeks:

Atelier 2000 Uniforms-skrædderi A/S

Evelyn Holoch

Grundtvigs Alle 161

DK-6400 Sønderborg

Tlf.: +45 74 43 19 90

Fax: +45 74 43 16 90

E-mail: uniform@atelier2000.dk

Web: www.atelier2000.dk

